

Памятка
для работодателей по адаптации мобилизованных граждан,
завершивших прохождение военной службы по контракту,
в трудовых коллективах

Мобилизованные граждане, завершившие прохождение военной службы по контракту, а также члены их семей могут испытывать трудности в социальной адаптации к условиям гражданской жизни. Гражданам данной категории зачастую тяжело менять сферу деятельности с военной службы на гражданскую. Работодателям, принявшим на работу мобилизованных граждан, завершивших прохождение военной службы по контракту, особое внимание необходимо уделить их адаптации в трудовых коллективах.

Профессиональная адаптация представляет собой комплексную, систему действий, направленных на формирование условий для успешного приспособления человека, к новым для него условиям труда. Каждый человек испытывает стресс при смене работы. Как правило, на привыкание к новому месту требуется от одного до четырех месяцев.

1. Знакомство с организацией. Пояснить специфику деятельности предприятия и должностных обязанностей будущего работника уже на этапе собеседования. На этом этапе происходит знакомство нового сотрудника с организацией

2. Знакомство с сотрудниками. Организовать знакомство сотрудников организации с новым работником. Этот момент важен, так как в ходе работы у нового работника будут возникать вопросы и ему будет комфортней обращаться к людям, которым его представили;

3. Экскурсия. Провести ознакомительную экскурсию по структурным подразделениям организации, ее территории, знакомство с историей компании, ее сотрудниками, корпоративной культурой, служебными и подсобными помещениями;

4. Наставник. На первое время определить наставника для нового работника, который будет помогать ему и контролировать выполнение поставленных задач;

5. Этапность нагрузки. Поэтапно увеличивать нагрузку на нового работника, чтобы исключить ошибки или брак;

6. Корпоративная среда. Включать новых работников в организацию мероприятий с участием коллектива предприятия.

Кроме этого, при адаптации мобилизованных граждан, завершивших прохождение военной службы по контракту, в трудовых коллективах имеется своя специфика. Союз работодателей Ростовской области рекомендует для данной категории граждан:

1. Оборудовать в музеях, цехах, аллеях стенды о работниках, отличившихся в ходе специальной военной операции;

2. В ходе праздничных и юбилейных дат предприятий, а также в дни рождения участников специальной военной операции организовать их чаествование и поощрение;

3. Организовать внеплановые ежегодные медицинские осмотры работников, принимавших участие в специальной военной операции;

4. В случае необходимости повышения квалификации или переобучения перед трудоустройством провести дополнительное внутрифирменное обучение.

Только комплексный подход к профессиональной адаптации ведет к успешному закреплению новых работников на рабочих местах.